

UMOWA
w sprawie indywidualnych praktyk zawodowych
w roku akademickim

zawarta w dniu pomiędzy:

UNIWERSYTETEM OPOLSKIM – z siedzibą: **Plac Kopernika 11a, 45-040 Opole**
(NIP 754-000-71-79, REGON: 000001382) – reprezentowanym przez
prof. dr hab. Marka MASNYKA – Rektora Uniwersytetu Opolskiego - w imieniu którego
działa **Dr hab. n. med. Jacek Józwiak, prof. UO - Dziekan Wydziału Lekarskiego** (działający
na podstawie *pełnomocnictwa Rektora Uniwersytetu Opolskiego nr R-013/5/2023*
z dnia 1.03.2023 r., - zwanym dalej Uczelnią,

a

.....(nazwa),
w(miejsowość),
z siedziba; (adres),
NIP.....,
REGON.....,
reprezentowanym przez:
- zwanym dalej **Szpitałem**

- **Szpital i Uczelnia** zwane dalej także **Stronami** zawierają umowę o następującej treści.

§ 1

1. Realizując przyjęte przez Uczelnię założenia kształcenia wynikające m.in. z :

- 1) rozdziału I ust. 5 i ust. 6 standardu kształcenia na kierunku lekarskim określonego załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 lipca 2019 r. *w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentystry, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego* (Dz. U. z 2019r., poz. 1573) - obowiązujący dla studentów rozpoczynających kształcenie od roku akademickiego 2019/2020; 2020/2021; 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024 do nadal
- 2) zapisów Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, wraz z późniejszymi zmianami*

Szpital zobowiązuje się do przyjęcia studentów Uczelni celem odbycia w jednostkach Szpitala odpowiednich Praktyk Zawodowych

2. Praktyki, o których mowa w **ust. 1** będą obejmowały praktyki zawodowe w zakresie:

-w wymiarze godzin
-w wymiarze godzin
-w wymiarze godzin
-w wymiarze godzin

w semestrze letnim roku akademickiego 2023/2024, realizowane przez:

- (imię i nazwisko)
studenta roku studiów kierunku lekarskiego.

§ 2

1. Strony ustalają, że:

- 1) Szpital wskaże lekarza/y specjalistę/ów, a dla praktyki w zakresie opieki nad chorym magistra/ów pielęgniarstwa, zatrudnionego/nych w jednostce organizacyjnej odbywania praktyki, zwanego dalej opiekunem praktyki, która ma udokumentowany, co najmniej roczny staż pracy, pod których kierunkiem realizowana będzie praktyka;
- 2) Nauczyciel akademicki pełniący obowiązki *koordynatora praktyk oraz uczelnianego opiekuna praktyki*, powołany przez Dziekana Wydziału Lekarskiego zapozna osobę/y, o której/których mowa w **ust. 1** z programem praktyki i będzie sprawował nadzór nad organizacją, przebiegiem i zaliczeniem praktyki;

3) Osoby do kontaktu w sprawach praktyk

- ze strony Uczelni - uczelniany opiekun praktyki:
..... , nr tel.,
adres e-mail:
- ze strony Szpitala - jednostka organizacyjna szpitala - opiekun praktyki:
..... , nr tel.,
adres e-mail:
- Student:
..... , nr tel.,
adres e-mail:

4) instrukcja - *Procedura odbywania i dokumentowania Praktyk Zawodowych na kierunku lekarskim*, dostępna pod linkiem

-https://im.wmnoz.uni.opole.pl/wp-content/uploads/Instrukcja-odbywania-i-dokumentowania-praktyk-WL_FINAL.pdf

Sylabus wraz z indywidualną kartą praktyk, stanowiący szczegółowy program praktyki, dostępne pod linkiem

- <https://im.wmnoz.uni.opole.pl/sylabusy-przedmiotow-dla-kierunku-lekarskiego/>
- <https://im.wmnoz.uni.opole.pl/praktyki-zawodowe/>

2. W przypadku wystąpienia u studenta ekspozycji na materiał potencjalnie zakaźny, Szpital niezwłocznie wdroży procedury postępowania obowiązujące w stosunku do pracowników Szpitala, natomiast koszty wdrożenia procedur i postępowania poekspozycyjnego w przypadku wystąpienia u studenta ekspozycji na materiał potencjalnie zakaźny ponosi Uczelnia.

3. Szpital nie jest zobowiązany do zapewnienia odzieży i obuwia roboczego.

§ 3

1. W związku z realizacją postanowień niniejszej umowy Uczelnia zobowiązuje się do:

- 1) stworzenia mechanizmów oraz warunków, zobowiązujących studentów odbywających praktyki do przestrzegania przepisów o zachowaniu tajemnicy służbowej i zawodowej, ochronie danych osobowych i prawach pacjenta, w zakresie wskazanym przez Szpital;

- 2) zobligowania studentów do przestrzegania wszelkich obowiązków wynikających z regulaminu porządkowego Szpitala i innych wewnętrznych przepisów jednostki, w zakresie wskazanym przez Szpital;
- 3) dopuszczania do praktyk studentów posiadających aktualne zaświadczenie lekarza medycyny pracy, potwierdzające zdolność do studiowania na kierunku lekarskim, aktualną książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz ubezpieczenie OC i NNW dla studenta kierunku lekarskiego;
- 4) podejmowania czynności dyscyplinarnych zgodnie z odrębnymi regulacjami, w wypadku naruszenia przez studentów odbywających praktyki warunków odbywania praktyk określonych niniejszą umową.
- 5) Na podstawie zarządzenie nr 28/2024 Rektora Uniwersytetu Opalskiego z dnia 22 marca 2024 r. w związku z obowiązkami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym Uczelnia zobowiązuje się do weryfikacji przedłożonego przez studenta zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV KK w art. 189 a art. 207 KK oraz ustawie z dnia 29.07.2005 o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – osoby, o których mowa w paragrafie 2 pkt. 1-7 będące obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej i cudzoziemcami.

2. Szpital zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia stanowisk pracy odpowiednich do zakresu praktyk;
- 2) zapoznania studentów za pośrednictwem opiekunów praktyk z regulaminem porządkowym, zakładowymi przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy i innymi przepisami wewnętrznymi mającymi zastosowanie do praktyk;
- 3) udostępnienia na żądanie Uczelni dokumentacji potwierdzającej staż pracy i kwalifikacje zawodowe osób, o których mowa w **§ 2 ust. 1**.

§ 4

Z tytułu udostępnienia Uczelni jednostek organizacyjnych Szpitala na potrzeby realizacji przedmiotu niniejszej umowy, Uczelnia nie ponosi w stosunku do Szpitala żadnych kosztów.

§ 5

1. Administratorami danych osobowych w ramach Praktyk Zawodowych są Uczelnia i Szpital.
2. Uczelnia i Szpital wzajemnie oświadczają, że dane osobowe studentów oraz osób prowadzących praktykę przetwarzane są przez każdą ze Stron wyłącznie na potrzeby wykonywania niniejszej Umowy, przez okres jej trwania, z uwzględnieniem ustawowych terminów przechowywania dokumentacji dla celów: archiwizacyjnych, kontrolnych i rozliczeniowych wynikających z obowiązujących każdą ze stron przepisów prawa – w trybie i na zasadach określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016, s.1 i Dz. Urz. UE L 127 z 23 maja 2018, s.2), zwanego dalej „RODO” oraz przepisami krajowymi dotyczącymi ochrony danych osobowych.

3. Uczelnia i Szpital zobowiązują się do przetwarzania danych osobowych studentów oraz osób prowadzących praktykę zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszej Umowy.

4. Każda ze stron informuje, że jest administratorem danych osobowych uczestników Praktyk Zawodowych drugiej Strony, podanych w związku z podpisaniem i wykonywaniem umowy.

§ 6

Umowa zostaje zawarta od dnia do dnia, tj. na czas trwania praktyk, jednak nie później niż do dnia 30.09.2024 r.

§ 7

Wszelkie oświadczenia związane z wykonywaniem niniejszej umowy, co do których Strony nie określiły odmiennych zasad doręczania w treści umowy, przekazywane będą bezpośrednio za pokwitowaniem lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

§ 8

1. Wszelkie zmiany, uzupełnienia lub rozwiązanie umowy lub jakichkolwiek innych dokumentów, z których wynikają prawa lub obowiązki dla Stron wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności, zaś odstąpienie od nich i ich wypowiedzenie wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej, chyba że przepis szczególny zastrzega inną formę.

2. Przypadki braku - od którejkolwiek ze Stron umowy - ścisłego przestrzegania postanowień przewidzianych umową, nie mogą być uważane za zrzeczenie się praw lub roszczeń jakie Stronom przysługują. Nie mogą również być interpretowane jako rezygnacja z obowiązku przestrzegania warunków i zobowiązań umownych w przyszłości.

3. Jeżeli jakakolwiek część umowy zostanie uznana za nieważną, podlegającą unieważnieniu, pozbawioną mocy prawnej, nieobowiązującą lub niewykonalną, pozostałe części umowy będą nadal uważane za w pełni obowiązujące i wiążące, a Strony działając w dobrej wierze zastąpią takie postanowienie, postanowieniem ważnym i wykonalnym, które będzie najlepiej oddawać ekonomiczny sens pierwotnego zapisu.

4. Obok uregulowań, zawartych w umowie, nie dokonano żadnych innych ustaleń wiążących strony. Wszystkie zawarte uprzednio ustne umowy tracą moc w momencie zawarcia umowy.

§ 9

1. Strony zobowiązują się do zachowania poufności postanowień umowy, jak również wszelkich informacji powziętych w związku z realizacją umowy, w tym:

1) informacji prawnie chronionych w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) („RODO”);

2) informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Strony, przez co rozumie się wszelkie informacje przekazane przez Stronę, niezależnie od formy ich przekazania a nieujawnione do wiadomości publicznej, informacje techniczne, technologiczne, ekonomiczne, finansowe, handlowe, organizacyjne lub inne posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są

łatwo dostępne dla takich osób, których nieuprawnione ujawnienie może narazić na szkodę interes Strony.

2. Strony zobowiązują się do wykorzystania informacji wymienionych w **ust. 1** powyżej, wyłącznie do celów realizacji umowy.
3. Obowiązek zachowania poufności nie dotyczy:
 - 1) informacji powszechnie znanych;
 - 2) informacji udostępnianych na żądanie organu, który zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, uprawniony jest do żądania ujawnienia takich informacji;
4. Obowiązek zachowania poufności obowiązuje przez czas, na jaki umowa zostaje zawarta i pozostaje w mocy również po wygaśnięciu umowy przez okres 10 lat.
5. Strona może ujawniać informacje, o których mowa w ust. 1 powyżej jedynie osobom, które będą brały udział w wykonywaniu umowy. Każda ze Stron zobowiązuje się poinformować takie osoby o obowiązkach wynikających z umowy. Każda ze Stron ponosi odpowiedzialność za wszelkie naruszenia obowiązków wynikających z umowy przez takie osoby.
6. Strona zobowiązuje się do wprowadzenia do umów zawieranych ze swoimi kontrahentami obowiązku zachowania w poufności informacji wymienionych w ust. 1, jeśli takie informacje poufne będą przekazywane kontrahentom.
7. Obowiązek zachowania poufności ustaje, w przypadku pisemnej zgody Stron co do zakresu, terminu i sposobu upublicznienia postanowień umowy oraz informacji, o których mowa w **ust. 1** umowy.

§ 10

1. Jeżeli w związku z realizacją umowy powstaną spory, Strony dołożą wszelkich starań do ich rozstrzygnięcia na drodze ugodowej.
2. Spory, których Strony nie rozstrzygną na drodze ugodowej, będą rozstrzygane przez właściwy sąd w Opolu.

§ 11

W kwestiach nieuregulowanych umową obowiązują przepisy Kodeksu Cywilnego oraz właściwych dla przedmiotu niniejszej umowy przepisów szczególnych. Zmiana warunków umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 12

Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej UO)

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej Szpital)