

UMOWA
w sprawie indywidualnych praktyk zawodowych
w roku akademickim

zawarta w dniu pomiędzy:

UNIWERSYTETEM OPOLSKIM – z siedzibą: **Plac Kopernika 11a, 45-040 Opole**
(NIP 754-000-71-79, REGON: 000001382) – reprezentowanym przez
prof. dr hab. Jacka Lipoka – Rektora Uniwersytetu Opolskiego - w imieniu którego działa
Dr hab. n. med. Jacek Jóźwiak, prof. UO - Dziekan Wydziału lekarskiego (działający
na podstawie *pełnomocnictwa Rektora Uniwersytetu Opolskiego nr R-013/5/2023*
z dnia 1.03.2023 r., - zwanym dalej **Uczelnią**,

a

.....(nazwa),
w(miejscowość),
z siedzibą:(adres),
NIP.....,
REGON.....,
reprezentowanym przez:
- zwanym dalej **Przychodnią**

- **Przychodnia i Uczelnia** zwane dalej także **Stronami** zawierają umowę o następującej treści.

§ 1

1. Realizując przyjęte przez Uczelnię założenia kształcenia wynikające m.in. z :

- 1) rozdziału I ust. 5 i ust. 6 standardu kształcenia na kierunku lekarskim określonego załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 lipca 2019 r. *w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentystry, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego* (Dz. U. z 2019r., poz. 1573) - obowiązujący dla studentów rozpoczynających kształcenie od roku akademickiego 2019/2020; 2020/2021; 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024 do nadal
- 2) zapisów Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*, wraz z późniejszymi zmianami

Przychodnia zobowiązuje się do przyjęcia studenta/studentów Uczelni celem odbycia w jednostkach Przychodnia odpowiednich Praktyk Zawodowych.

2. Praktyki, o których mowa w **ust. 1** będą obejmowały praktyki zawodowe w zakresie:

-w wymiarze godzin
-w wymiarze godzin
-w wymiarze godzin
-w wymiarze godzin

w semestrze letnim roku akademickiego 2024/2025, realizowane przez:

- (imię i nazwisko)
studenta roku studiów kierunku lekarskiego.

§ 2

1. Strony ustalają, że:

- 1) Przychodnia wskaże lekarza/y specjalistę/ów, a dla praktyki w zakresie opieki nad chorym magistra/ów pielęgniarstwa, zatrudnionego/nych w jednostce organizacyjnej odbywania praktyki, zwanego dalej opiekunem praktyki, która ma udokumentowany, co najmniej roczny staż pracy, pod których kierunkiem realizowana będzie praktyka;
- 2) Nauczyciel akademicki pełniący obowiązki koordynatora praktyk oraz uczelnianego opiekuna praktyki, powołany przez Dziekana Wydziału Lekarskiego zapozna osobę/y, o której/których mowa w ust. 1 z programem praktyki i będzie sprawował nadzór nad organizacją, przebiegiem i zaliczeniem praktyki;

3) Osoby do kontaktu w sprawach praktyk

- ze strony Uczelni - uczelniany opiekun praktyki:
..... , nr tel.,
adres e-mail:
- ze strony Przychodni - opiekun praktyki:
..... , nr tel.,
adres e-mail:
- Student:
..... , nr tel.,
adres e-mail:

4) instrukcja - *Procedura odbywania i dokumentowania Praktyk Zawodowych na kierunku lekarskim*, dostępna pod linkiem

-https://im.wmnoz.uni.opole.pl/wp-content/uploads/Instrukcja-odbywania-i-dokumentowania-praktyk-WL_FINAL.pdf

Sylabus wraz z indywidualną kartą praktyk, stanowiący szczegółowy program praktyki, dostępne pod linkiem

- <https://im.wmnoz.uni.opole.pl/sylabusy-przedmiotow-dla-kierunku-lekarskiego/>
- <https://im.wmnoz.uni.opole.pl/praktyki-zawodowe/>

2. W przypadku wystąpienia u studenta ekspozycji na materiał potencjalnie zakaźny, Przychodnia niezwłocznie wdroży procedury postępowania obowiązujące w stosunku do pracowników, natomiast koszty wdrożenia procedur i postępowania poekspozycyjnego w przypadku wystąpienia u studenta ekspozycji na materiał potencjalnie zakaźny ponosi Uczelnia.

3. Przychodnia nie jest zobowiązana do zapewnienia odzieży i obuwia roboczego.

§ 3

1. W związku z realizacją postanowień niniejszej umowy Uczelnia zobowiązuje się do:

- 1) stworzenia mechanizmów oraz warunków, zobowiązujących studentów odbywających praktyki do przestrzegania przepisów o zachowaniu tajemnicy służbowej i zawodowej, ochronie danych osobowych i prawach pacjenta, w zakresie wskazanym przez Przychodnię;

- 2) zobligowania studentów do przestrzegania wszelkich obowiązków wynikających z regulaminu porządkowego Przychodni i innych wewnętrznych przepisów jednostki, w zakresie wskazanym przez Przychodnię;
- 3) dopuszczania do praktyk studentów posiadających aktualne zaświadczenie lekarza medycyny pracy, potwierdzające zdolność do studiowania na kierunku lekarskim, aktualną książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz ubezpieczenie OC i NNW dla studenta kierunku lekarskiego;
- 4) podejmowania czynności dyscyplinarnych zgodnie z odrębnymi regulacjami, w wypadku naruszenia przez studentów odbywających praktyki warunków odbywania praktyk określonych niniejszą umową.
- 5) Na podstawie zarządzenie nr 28/2024 Rektora Uniwersytetu Opalskiego z dnia 22 marca 2024 r. w związku z obowiązkami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym Uczelnia zobowiązuje się do weryfikacji przedłożonego przez studenta zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV KK w art. 189 a art. 207 KK oraz ustawie z dnia 29.07.2005 o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – osoby, o których mowa w paragrafie 2 pkt. 1-7 będące obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej i cudzoziemcami.

2. Przychodnia zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia stanowisk pracy odpowiednich do zakresu praktyk;
- 2) zapoznania studentów za pośrednictwem opiekunów praktyk z regulaminem porządkowym, zakładowymi przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy i innymi przepisami wewnętrznymi mającymi zastosowanie do praktyk;
- 3) udostępnienia na żądanie Uczelni dokumentacji potwierdzającej staż pracy i kwalifikacje zawodowe osób, o których mowa w § 2 ust. 1.

§ 4

Z tytułu udostępnienia Uczelni jednostek organizacyjnych Przychodni na potrzeby realizacji przedmiotu niniejszej umowy, Uczelnia nie ponosi w stosunku do Przychodni żadnych kosztów.

§ 5

1. Administratorami danych osobowych w ramach Praktyk Zawodowych są Uczelnia i Przychodnia.
2. Uczelnia i Przychodnia wzajemnie oświadczają, że dane osobowe studentów oraz osób prowadzących praktykę przetwarzane są przez każdą ze Stron wyłącznie na potrzeby wykonywania niniejszej Umowy, przez okres jej trwania, z uwzględnieniem ustawowych terminów przechowywania dokumentacji dla celów: archiwizacyjnych, kontrolnych i rozliczeniowych wynikających z obowiązujących każdą ze stron przepisów prawa – w trybie i na zasadach określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016, s.1 i Dz. Urz. UE L 127 z 23 maja 2018, s.2), zwanego dalej „RODO” oraz przepisami krajowymi dotyczącymi ochrony danych osobowych.

3. Uczelnia i Przychodnia zobowiązują się do przetwarzania danych osobowych studentów oraz osób prowadzących praktykę zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszej Umowy.

4. Każda ze stron informuje, że jest administratorem danych osobowych uczestników Praktyk Zawodowych drugiej Strony, podanych w związku z podpisaniem i wykonywaniem umowy.

§ 6

Umowa zostaje zawarta od dnia do dnia , tj. na czas trwania praktyk, jednak nie później niż do dnia 30.09.2025 r.

§ 7

Wszelkie oświadczenia związane z wykonywaniem niniejszej umowy, co do których Strony nie określiły odmiennych zasad doręczania w treści umowy, przekazywane będą bezpośrednio za pokwitowaniem lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

§ 8

1. Wszelkie zmiany, uzupełnienia lub rozwiązanie umowy lub jakichkolwiek innych dokumentów, z których wynikają prawa lub obowiązki dla Stron wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności, zaś odstąpienie od nich i ich wypowiedzenie wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej, chyba że przepis szczególny zastrzega inną formę.

2. Przypadki braku - od którejkolwiek ze Stron umowy - ścisłego przestrzegania postanowień przewidzianych umową, nie mogą być uważane za zrzeczenie się praw lub roszczeń jakie Stronom przysługują. Nie mogą również być interpretowane jako rezygnacja z obowiązku przestrzegania warunków i zobowiązań umownych w przyszłości.

3. Jeżeli jakakolwiek część umowy zostanie uznana za nieważną, podlegającą unieważnieniu, pozbawioną mocy prawnej, nieobowiązującą lub niewykonalną, pozostałe części umowy będą nadal uważane za w pełni obowiązujące i wiążące, a Strony działając w dobrej wierze zastąpią takie postanowienie, postanowieniem ważnym i wykonalnym, które będzie najpełniej oddawać ekonomiczny sens pierwotnego zapisu.

4. Obok uregulowań, zawartych w umowie, nie dokonano żadnych innych ustaleń wiążących strony. Wszystkie zawarte uprzednio ustne umowy tracą moc w momencie zawarcia umowy.

§ 9

1. Strony zobowiązują się do zachowania poufności postanowień umowy, jak również wszelkich informacji powziętych w związku z realizacją umowy, w tym:

1) informacji prawnie chronionych w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) („RODO”);

2) informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Strony, przez co rozumie się wszelkie informacje przekazane przez Stronę, niezależnie od formy ich przekazania, a nieujawnione do wiadomości publicznej, informacje techniczne, technologiczne, ekonomiczne, finansowe, handlowe, organizacyjne lub inne posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są

- łatwo dostępne dla takich osób, których nieuprawnione ujawnienie może narazić na szkodę interes Strony.
2. Strony zobowiązują się do wykorzystania informacji wymienionych w ust. 1 powyżej, wyłącznie do celów realizacji umowy.
 3. Obowiązek zachowania poufności nie dotyczy:
 - 1) informacji powszechnie znanych;
 - 2) informacji udostępnianych na żądanie organu, który zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, uprawniony jest do żądania ujawnienia takich informacji;
 4. Obowiązek zachowania poufności obowiązuje przez czas, na jaki umowa zostaje zawarta i pozostaje w mocy również po wygaśnięciu umowy przez okres 10 lat.
 5. Strona może ujawniać informacje, o których mowa w ust. 1 powyżej jedynie osobom, które będą brały udział w wykonywaniu umowy. Każda ze Stron zobowiązuje się poinformować takie osoby o obowiązkach wynikających z umowy. Każda ze Stron ponosi odpowiedzialność za wszelkie naruszenia obowiązków wynikających z umowy przez takie osoby.
 6. Strona zobowiązuje się do wprowadzenia do umów zawieranych ze swoimi kontrahentami obowiązku zachowania w poufności informacji wymienionych w ust. 1, jeśli takie informacje poufne będą przekazywane kontrahentom.
 7. Obowiązek zachowania poufności ustaje, w przypadku pisemnej zgody Stron co do zakresu, terminu i sposobu upublicznienia postanowień umowy oraz informacji, o których mowa w ust. 1 umowy.

§ 10

1. Jeżeli w związku z realizacją umowy powstaną spory, Strony dołożą wszelkich starań do ich rozstrzygnięcia na drodze ugodowej.
2. Spory, których Strony nie rozstrzygną na drodze ugodowej, będą rozstrzygane przez właściwy sąd w Opolu.

§ 11

W kwestiach nieuregulowanych umową obowiązują przepisy Kodeksu Cywilnego oraz właściwych dla przedmiotu niniejszej umowy przepisów szczególnych. Zmiana warunków umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 12

Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej UO)

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej Przychodnię)